

Chargé de mission – grands travaux Avis de vacance

Catégorie	5, ingénieur d'étude et d'opération
Filière	Scientifique et technique
Modalités	Poste à pourvoir par recrutement interne ou externe en CDI
Affectation	Paris (Siège – direction scientifique et technique)
Candidature avant le	20 novembre 2009

Contexte

Avec 2 000 collaborateurs et chercheurs, l'Institut national de recherches archéologiques préventives est la plus importante structure de recherche archéologique française et l'une des toutes premières en Europe. Institut national de recherche, il réalise l'essentiel des diagnostics archéologiques et des fouilles en partenariat avec les aménageurs privés et publics : soit plus de 2 000 chantiers par an, en France métropolitaine et dans les Dom.

Ses missions s'étendent à l'exploitation scientifique des résultats et à la diffusion de la connaissance archéologique auprès du public.

Mission

Le chargé de mission, sous l'autorité du chef de pôle activité opérationnelle au sein de la direction scientifique et technique, contrôlera et suivra la qualité des activités opérationnelles sur les grands travaux.

Fonctions

Il / elle devra :

- à des fins d'analyse comparative et d'harmonisation de leur traitement (méthodologie générale, coûts, organisation), élaborer des indicateurs et outils de suivi et des guides d'organisation des opérations de grands travaux,
- assurer, en lien avec les directions interrégionales et les coordinateurs, le suivi de ces opérations et notamment :
 - participer au cadrage général des projets ;
 - mettre en place des expertises et des contrôles a priori et a posteriori de ces opérations ;
 - suivre les réalisations ;
 - établir régulièrement un bilan global de ces opérations.
- alimenter les réflexions sur le plan de charges national pour tout ce qui concerne la programmation pluriannuelle des grands travaux ;
- effectuer toute mission scientifique et technique à la demande du chef de pôle ou du directeur scientifique ;

Poste ouvert en catégorie 5 de la filière scientifique et technique de l'Inrap, à pourvoir par voie de recrutement interne ou externe (CDI).

Niveau de diplôme requis

- doctorat, doctorat d'Etat ou doctorat de troisième cycle ou diplôme équivalent, ou
- Master 2, DEA ou DESS et 2 années d'expérience professionnelle minimum dans des fonctions similaires, ou
- Licence ou diplôme équivalent et 3 années minimum d'expérience professionnelle dans des fonctions similaires.

Compétences et expérience requises

- qualités relationnelles ;
- bonnes connaissances de la chaîne opératoire en archéologie préventive, en particulier dans sa phase opérationnelle ;
- rigueur et capacité d'analyse et de synthèse, manipulation de données chiffrées, connaissances en statistique, manipulation des logiciels type tableur et base de données ;
- bonnes connaissances du cadre juridique de l'archéologie préventive ;
- très bonnes connaissances générales en archéologie.

Candidature

Les candidats sont invités à adresser leurs candidatures (CV + lettre de motivation) **au plus tard le 20 novembre 2009** à Monsieur François Gautron, directeur des ressources humaines de l'Institut National de Recherches Archéologiques Préventives – 7 rue de Madrid – 75008 Paris ou par mail à l'adresse suivante : service-recrutement@inrap.fr